

Instituții de cercetare din Germania și Franța din domeniul ocupării și formării profesionale

I. Germania

Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) - Institutul Federal pentru Formare Profesională

Institutul este finanțat din fondurile bugetului federal și este supervizat de către Ministerul Federal al Educației și Cercetării.

Obiectivele activităților de cercetare, dezvoltare și consultanță ale BIBB sunt:

- identificarea noilor funcții ale formării profesionale;
- promovarea inovației în formarea profesională;
- dezvoltarea de noi soluții practice și viabile pentru a fi utilizate în formarea inițială și continuă.

BIBB acordă o atenție deosebită următoarelor activități:

- realizarea de cercetări în domeniul formării profesionale pentru identificarea corelațiilor dintre schimbările tehnologice și sociale, pe de o parte, și dezvoltarea pieței muncii, pe de altă parte; identificarea tendințelor emergente și analiza implicațiilor lor asupra formării;
- diseminarea rezultatelor activității sale și perfecționarea/rafinarea cercetărilor metodologice, prin participarea în rețele de cooperare la nivel național și internațional și prin promovarea schimburilor de experiență și informații, pentru a induce progresul în domeniul formării profesionale.

Institut fur Arbeitsmarkt und Berufsforschung der Bundesanstalt fur Arbeit (IAB) - Institutul de Cercetări în domeniul Calificărilor și al Pieței Muncii (aparținând Oficiului Federal al Muncii)

Serviciile federale pentru ocupare, organisme cu autoguvernare, au decis să înființeze IAB din convingerea că o bază științifică solidă este absolut necesară pentru a-și desfășura eficient activitatea. Codul Social III (Sozialgesetzbuch III) reprezintă baza legală pentru activitatea IAB, cercetarea fiind o obligație a Oficiilor Federale pentru Ocupare.

Activitățile de cercetare sunt definite prin consultare cu Ministerul Federal al Muncii, iar rezultatele cercetărilor sunt supuse aprobării acestuia, pentru a fundamenta politicile în domeniul muncii.

În plus, rezultatele obținute sunt folosite ca linii orientative pentru publicul general, în mod special pentru partenerii sociali și pentru toate părțile interesate din politică, industrie și știință. Publicarea regulată, rapidă și completă a rapoartelor de lucru asigură informarea continuă a publicului interesat. Aceste publicații trebuie înțelese ca rapoarte academice și nu ca o exprimare a sarcinilor sau politicilor elaborate de Serviciile Federale de Ocupare.

Departamentele de cercetare ale IAB sunt:

- Planificarea pe termen lung și analiză internațională;
- Analiza și proiectarea pe termen scurt a pieței muncii;
- Cercetări privind programul de muncă;
- Cercetare sociologică a pieței muncii, a calificărilor și a ocupațiilor;
- Cercetarea privind cererea de muncă a companiilor și inovarea;
- Metode și analize statistice;
- Cercetarea pieței de muncă regionale;
- Documentare și informare.

II. Franța

Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications (CEREQ) - Centrul de Studii și Cercetări asupra Calificărilor

Centrul este o instituție publică autonomă, plasată sub dubla autoritate a Ministerului Educației și a Ministerului Muncii.

Studiile și cercetările sale asupra relației ocupare-formare sunt destinate să asiste autoritățile publice (în special la nivel național și regional), sectoarele de producție și partenerii sociali în dezvoltarea și implementarea politicilor lor în domeniul educației formării profesionale și managementului resurselor umane.

CEREQ are patru departamente:

- Furnizarea și utilizarea formării continue (analiza diferitelor tipuri de formare ca investiție și ca un serviciu adresat companiilor);
- Integrarea în muncă (punându-se accentul pe intrarea tinerilor pe piața muncii);
- Profilele ocupaționale și piața muncii (aparitia și evoluția ocupațiilor);
- Munca și formarea (conținutul posturilor de lucru, în relație cu schimbările organizaționale și tehnologice care au loc în cadrul companiilor).

Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (DARES) - Direcția de Promovare a Cercetării, Studiilor și Prognozelor

Principala sarcină a DARES, care este în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, este de a colecta, în cooperare cu Institutul Național de Statistică (INSEE), informațiile necesare atât ministerului, dar și altor actori (parteneri sociali, consilii teritoriale alese, actori din domeniul promovării ocupării forței de muncă, publicații economice și sociale) cu care să colaboreze în îndeplinirea atribuțiilor lor.

Prin publicarea și promovarea rezultatelor studiilor și cercetărilor sale, DARES acționează ca o platformă de referință în dezbaterile largi legate de actuala și viitoarea dezvoltare a muncii, ocupării și formării profesionale.

Împreună cu Ministerul Muncii, DARES activează ca un permanent observator și ca un „sistem de prevenire/avertizare”, dezvoltând inițiative și propuneri în domeniile mai sus menționate, cu impact asupra instanțelor decizionale.