



Cine și-ar fi putut imagina?

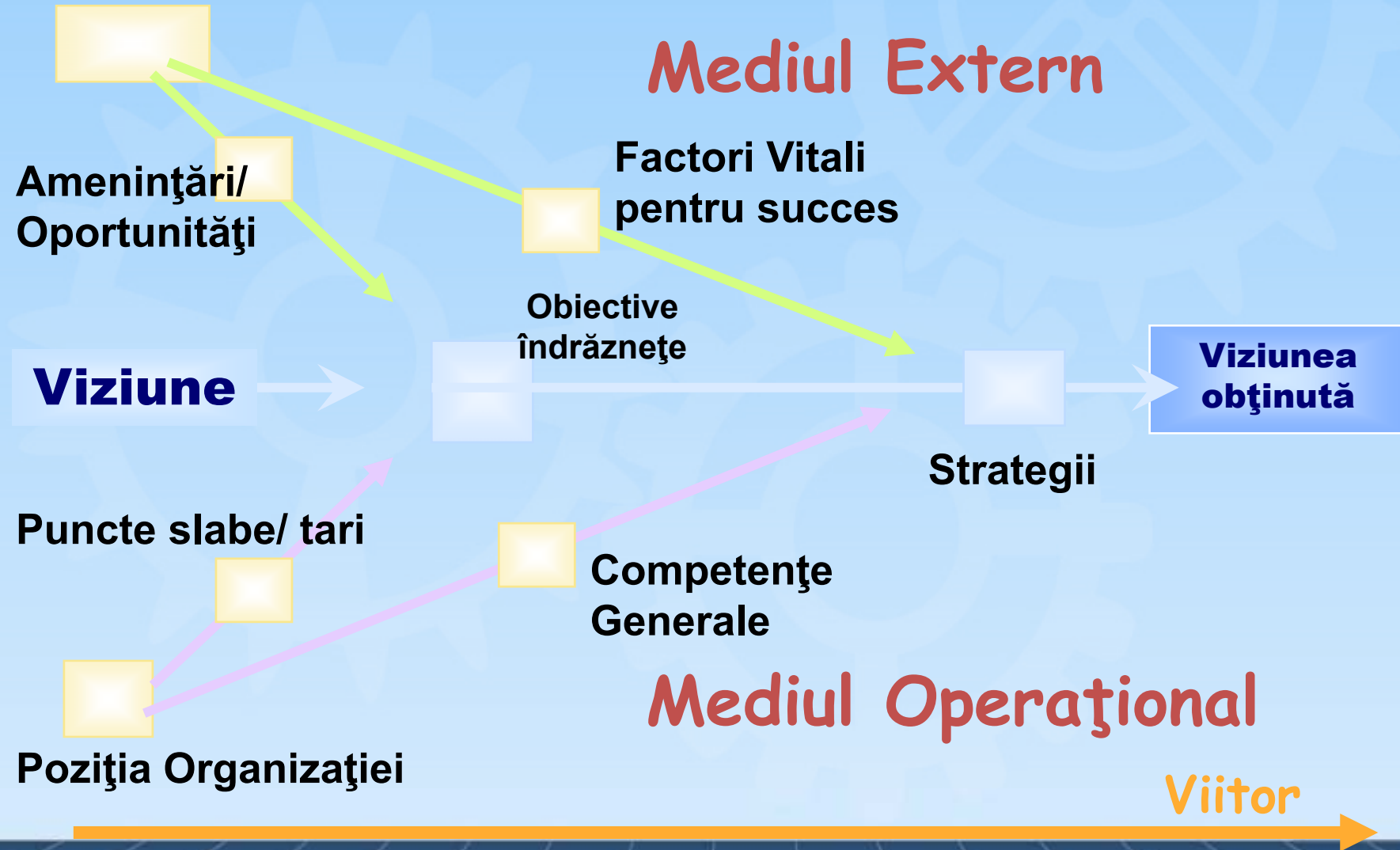


- Cum alegem ariile ocupaționale pentru care să elaborăm standarde și calificări?
  - priorități...
- Cum definim ariile ocupaționale pentru care se va lucra?
  - gruparea...



# Înțelegerea și modelarea viitorului

Forțe care determină schimbarea, Tendințe, Previziuni, Scenarii





## De ce avem nevoie?

- Termen scurt/termen lung (2010-2020)
- Resursele necesare?
- Cerințele de pe piața muncii (calitative și cantitative)?
- Strategia sectorială pentru managementul resurselor umane și planul de calificări (priorități?)
- Implicațiile pe care le are asupra sistemului de calificări?

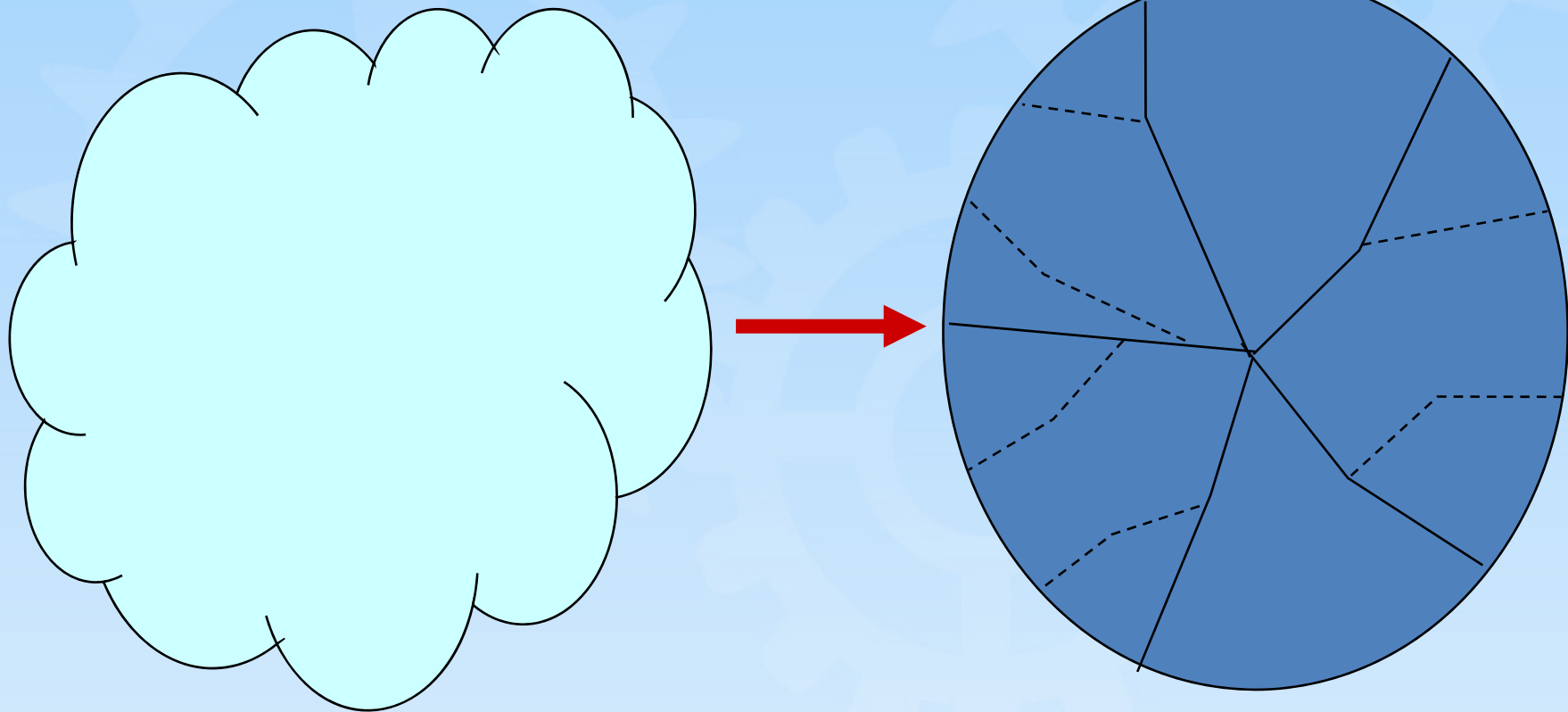


## Stabilirea priorităților

- nevoia de calificări
  - Cine decide? Pe baza a ce?
  - Există calificări definite? Sunt depășite?
- priorități și strategii naționale
- numărul celor care vor avea un beneficiu
  - Cum să calculăm rata probabilă de utilizare



## Gruparea deprinderilor (segmentare)





## Factori în definirea unui grup

- Deprinderi și cunoștințe asemănătoare
- Contexte, materiale și echipamente similare
- Niveluri similare de complexitate și responsabilitate
- Grupări de deprinderi diferite pentru obținerea unui anumit rezultat
  - de exemplu, fabricarea de automobile



## Surse

- Clasificări statistice ale ocupațiilor
- Structurile de calificări existente
- Structuri de calificări folosite peste hotare
- Analize ale pieței muncii
- Cunoștințele și experiența practică a comitetelor sectoriale



## EXAMPLU NL

### Centru de Cercetare pentru Educație și Piața Muncii (ROA)

Institutul de cercetare al Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor din cadrul Universității din Maastricht (UM). <http://www.roa.unimaas.nl/>

- Dinamica pieții muncii
- Educație și dezvoltarea carierei
- Formare și angajabilitate



## Domeniul de cercetare al ROA

Corespondența dintre educație și piața muncii:

- creșterea gradului de înțelegere a relației dintre educație și piața muncii
- participarea atât la dezbateri academice cât și sociale asupra efectelor cunoștințelor și deprinderilor dobândite prin educație și în alte situații de învățare cu privire la:
  - dezvoltarea carierei,
  - performanța din cadrul organizațiilor
  - evoluțiile din economie.
- oferă înțelegere:
  - datele statistice care măresc gradul de transparență al pieței muncii pentru cei care trebuie să ia o decizie cu privire la educația lor
  - modul de funcționare a pieței muncii
  - alegerile pe care indivizii, organizațiile și creatorii de politici le pot face cu privire la educație și piața muncii.



O mare parte din certarea aplicată făcută de ROA este comandată de către ministere, și de asemenea contracte de cercetare din partea:

- autorităților de nivel inferior,
- organizațiilor sectoriale
- consiliul pentru Învățământul Profesional Superior
- agenții de șomaj
- mediul de afaceri
- instituții educaționale
- Comisia Europeană
- Organizația pentru Cercetare Științifică din Olanda și școala de cercetare a facultății METEOR.



## Principalii piloni: Proiectul pentru Educație și Piața Muncii.

### Finanțat de către:

- Ministerul Educației, Culturii și Științei,
- Asociația Centrelor de Expertiză din domeniul Învățământului Profesional și Formare și Piața Muncii (Association of Centres of Expertise on Vocational Education, Training and the labour Market - COLO),
- Biroul Național pentru Angajări (CWI),
- Centrul Național de Informare pentru Îndrumarea Carierei (LDC),
- Consiliul pentru Muncă și Venituri (RWI),
- Randstad Olanda
- Ministerul Agriculturii, Mediului și Calității Alimentelor.

Rezultatele sunt publicate într-un raport disponibil tuturor :  
Piața Muncii în corelație cu educația și ocuparea



## Dinamica cercetării de pe piața muncii:

- Funcționarea pieței muncii/rolul educației și formării în acest proces.
- Punerea accentului pe analiză
  - structura pieței muncii
  - resursele curente și viitoare și direcțiile cererii din diferite segmente ale pieței muncii
  - curente, indicatori, previziuni ale evoluțiilor de pe piața muncii și rata de angajabilitate, nevoile de înlocuire, afluxul de persoane care au abandonat școala pe piața muncii.