



Dezvoltarea, revizuirea si validarea de calificari in 4 sectoare pilot

Schita de discutie pentru Grupul Comun de Lucru din 12.02.2007

Acest document traseaza Planul de actiune pentru dezvoltarea, revisuirea si validarea de calificari in 4 sectoare pilot.

1. De ce

Obiectivul este sa se dezvolte, revizuiasca si valideze 60 de calificari, aflate in responsabilitatea Comitetelor Sectoriale a 4 sectoare pilot:

- constructii de masini si echipamente, mecanica fina (CS-07)
- constructii (CS-10)
- industrie alimentara, bauturi si tutun (CS-11)
- turism, hoteluri, restaurante (CS-19)

In procesul de dezvoltare a acestor calificari, vor fi testate 4 metodologii care vor fi dezvoltate si consolidate ca unalta de lucru pentru ANC. Acestea sunt:

- M1. Metodologia de analiza a postului
- M2. Metodologia de dezvoltare si revizuire de calificari
- M3. Metodologia de validare a calificarilor
- M4. Sistemul de certificare a competentelor si calificarilor

2. Ce anume

Acest paragraph se refera la logica interventiei pentru dezvoltare, revizuire si validare de calificari, in termini de pasi propusi spre a fi urmati de catre cele 4 comitete sectoriale din cele 4 sectoare pilot:

- 2.1. Decizia privind calificarile care urmeaza sa fie dezvoltate (care calificari pentru care ocupatii)
 - 2.1.1. Analiza nevoilor sectorului (folosinf informatii externe legate de piata muncii, atat statistice, cat si nevoi exprimate de actorii cheie din sectoare)
 - 2.1.2. Verificarea disponibilitatii standardelor ocupationale pentru ocupatiile respective
 - 2.1.3. Definirea acelor ocupatii (famillii de ocupatii) pentru care sa se valideze calificari
- 2.2. Dezvoltarea sau revizuirea standardelor ocupationale, folosind metodologia reinnoita / consolidate pentru analiza ocupationala si pentru dezvoltarea de standarde ocupationale.
 - 2.2.1. Faza 1: identificarea ocupatiilor (in parte deja initiate in faza precedenta)
 - 2.2.2. Faza 2: identificarea ariilor centrale de deprinderi
 - 2.2.3. Faza 3: identificarea rolurilor si functiunilor majore
 - 2.2.4. Faza 4: analiza deprinderilor, atitudinilor si cunostintelor necesare
 - 2.2.5. revizuirea functionalitatii si utilitatii noii metodologii si feedback catre grupurile de lucru pentru metodologii.
- 2.3. Dezvoltarea calificarilor folosind metodologia reinnoita / consolidate pentru dezvoltarea / revisuirea calificarilor:
 - 2.3.1. definirea si descrierea unitatilor de competenta pentru fiecare calificare
 - 2.3.2. definirea nivelului de performanta pentru fiecare calificare
 - 2.3.3. stabilirea criteriilor pentru validarea / evaluare
 - 2.3.4. revizuirea functionalitatii si utilitatii metodologiei reinnoite si feedback catre grupurile de lucru pe metodologii



- 2.4. Validarea standardelor, folosind metodologia reinnoita / consolidate pentru validare
- 2.4.1. Comitetele sectoriale vor valida calificarile dezvoltate anterior folosind metodologia de validare
- 2.4.2. Revizuirea functionalitatii si utilitatii metodologiei reinnoite si feedback catre grupurile de lucru pe metodologii

3. Cum

Acest paragraph subliniaza organizarea muncii:

Pentru fiecare sector se va forma un grup de lucru, alcatuit din:

- Personal CNFPFA
- Membru al CS
- Personal CNDIPT
- Personal ACPART
- Asistenta tehnica

Acest grup de lucru va urma pasii definiti anterior si va transmite un raport lunar Comitetelor sectoriale, raport care descrie actiunile si exprima feedback si comentarii pe rezultatele intermediare. Progresul muncii de dezvoltare va fi parte din agenda intalnirilor cu comitetele sectoriale.

Cele 4 grupuri de lucru vor exprima feedback si vor impartasi experiente legate de utilizarea metodologiilor reinnoite catre grupurile de lucru pe metodologii.

Intr-o prima faza, Comitetele sectoriale vor decide care calificari sunt prioritare (in medie 15 pentru fiecare sector).

Dupa aceea, Comitetele sectoriale vor valida calificarile si vor comenta metodologiile folosite pentru dezvoltarea acestora.

4. Cine

Acest paragraph descrie care ar fi structura grupurilor de lucru pentru dezvoltare, revizuire si validare de calificari.

- QDRV-07 pentru comitetul sectorial constructii de masini si utilaje si mecanica fina:
CNFPFA : Co-ordinator CS07
Membru comitet sectorial:
CNDIPT:
ACPART:
AT: Chris van Osch, Kees Hammink, Paul Weide si experti sectoriali pe termen scurt
- QDRV-10 pentru constructii
CNFPFA: Co-ordinator CS10
Membru comitet sectorial:
CNDIPT:
ACPART
AT: Fons van Rooijen, Kees Hammink, Paul Weide si experti sectoriali pe termen scurt
- QDRV-11 pentru industria alimentara, bauturi si tutun
CNFPFA: Co-ordinator CS11
Membru comitet sectorial:
CNDIPT:
ACPART



AT Anouk van Rossum, Kees Hammink, Paul Weide si experti sectoriali pe termen scurt

- QDRV-19 pentru THR
CNFPA : Co-ordinator CS19
Membru comitet sectorial:
CNDIPT:
ACPART
AT Vera Lee, Kees Hammink, Paul Weide si experti sectoriali pe termen scurt

5. Resurse

In cele ce urmeaza va prezentam evaluarea noastra in ceea ce priveste investitia de timp necesara pentru executarea activitatilor mentionate mai sus, pentru ca acestea sa se incheie pana in Octombrie 2007:

Personal CNFPA:	1 zi pe saptamana de persoana
ACPART :	0,5 zile pe saptamana de persoana ¹
Membrii comitetelor sectoriale:	1 zi pe luna de persoana
AT	
experti sectoriali locali:	1 zi pe saptamana pe persoana (total 22 de zile)
experti internationali sectoriali:	1,5 zile pe saptamana (total 33 zile)
Expertul 2 – Dezvoltare de calificari:	1 zi pe saptamana

6. Orizont de timp

Planul de actiune va fi pus in practica din Aprilie pana in Octombrie 2007.

Pentru a incepe la timp, comitetele sectoriale sunt invitate sa faca primul pas si sa inceapa selectia calificarilor care trebuie dezvoltate sau revizuite.

¹ This is a rough estimate. The exact input needed from ACPART will depend on the number of qualifications on higher levels (4 and 5) to be developed that are selected by the Sector Committees